



Die Politik der FEAG GmbH

Qualität

Für die FEAG GmbH haben zufriedene Kunden sowie deren dauerhaftes Vertrauen in unsere technischen Dienstleistungen die oberste Priorität. Diese Zielsetzung wird unterstützt und gefördert durch das eingeführte Qualitätsmanagement-System. Im Besonderen gilt dies für den Industriebereich Bahnindustrie. In diesem Bereich wurde auf Basis der Norm DIN EN ISO 9001 ein globaler Qualitätsstandard „IRIS“ (International Railway Industry Standard) eingeführt, um die spezifischen Anforderungen der Bahnindustrie zu erfüllen.

Die klare Ausrichtung auf Qualität und Kundennutzen ist eine wesentliche Voraussetzung für unseren Erfolg. Der Null – Fehler – Gedanke und die kontinuierliche Verbesserung sind Grundlagen unseres Handelns.

Umweltschutz

Mit unserem Wissen und Lösungen leisten wir einen Beitrag für eine bessere Umwelt. Wir tragen gesellschaftliche Verantwortung und bekennen uns zum Umweltschutz. Eine dauerhafte tragfähige Entwicklung im Umweltschutz bedeutet für uns sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Bereits bei der Produkt- und Prozessentwicklung bedenken wir daher mögliche Folgelasten für die Umwelt. Unser Ziel besteht darin, Umweltbelastungen – auch über geltenden Vorschriften hinaus – zu vermeiden oder auf ein Minimum zu reduzieren.

Durch ein geeignetes Umweltmanagement stellen wir sicher, dass unsere Umweltpolitik wirkungsvoll umgesetzt wird. Daher gehört umweltbewusstes Handeln zu den Aufgaben eines jeden Mitarbeiters.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Zu den Stärken unseres Unternehmens zählen vor allem die Mitarbeiter. Dabei stellen Gesundheit und Wohlbefinden die Grundlage für Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter dar.

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter bei der Arbeit zu gewährleisten, gehört zu unseren vorrangigen Zielen und Handlungsfeldern. Die Unfallprävention und der Schutz vor arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren ist Kernbestandteil unserer Fürsorgepflicht. Zu unserem Arbeitsschutz gehören neben dem fachlichen Know-how, der sozialen Kompetenz und Führungseigenschaften auch die Gesundheit und das Wohlbefinden jeden einzelnen Mitarbeiters.

Mitarbeiter

Das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeiter in allen Unternehmensbereichen auszubauen und zu fördern, gehört für uns zu unseren ständigen Führungsaufgaben. Dadurch wird jeder einzelne Mitarbeiter bei der Erreichung der Unternehmensziele und somit beim Erfolg des gesamten Unternehmens beteiligt.

Wir nutzen unsere Managementsysteme für Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit als Instrumente zur ständigen Verbesserung unserer Leistungen.

Forchheim, den 20.10.2011



Gerhard Stämpfle
Geschäftsführer